

CENÁRIOS E BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS COVID-19

Trabalhador precisa de tempo para cuidar dos outros

		AFASTAMENTO POR SAÚDE PAGO					
		Lei Federal de Emergência: Creche FMLA* dol.gov	Lei Federal de Emergência: Licença médica paga* dol.gov	Lei de NJ: Afastamento por Tempo de Trabalho mysickdays.nj.gov	Seguro-Desemprego myunemployment.nj.gov	Após ou no lugar de	Seguro de Saída Familiar - Lei de NJ myleavebenefits.nj.gov
1	Funcionário indisponível para o trabalho porque precisa cuidar de criança(s) em casa devido à fechamentos por coronavírus	✓	✓	✓	✓	➡➡➡	✗
2	Trabalhador está a cuidaresta de um membro da família com diagnóstico ou em isolamento ou quarentena por suspeita ou exposição ao vírus		✓	✓	✓	➡➡➡	✓

Trabalhador está doente ou não pode trabalhar

		Lei Federal de Emergência: Licença médica paga* dol.gov	Lei de NJ: Afastamento por Tempo de Trabalho mysickdays.nj.gov	Seguro-Desemprego myunemployment.nj.gov	Após ou no lugar de	Seguro de Saída Familiar - Lei de NJ myleavebenefits.nj.gov
3	Trabalhador que contraiu COVID-19, ou apresenta sintomas	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
4	Pessoa desempregada pois o empregador fechou voluntariamente	✗	✗	✓		✗
5	Pessoa desempregada pois o empregador recebeu ordem de isolamento	✗	✓	✓		✗
6	Trabalhadores têm menos horas de trabalho devido à diminuição das vendas ou falta de procura	✗	✗	✓		✗
7	Empregador permanece aberto, contra a ordem de encerramento estadual ou de saúde pública, e o funcionário recusa-se a trabalhar	✗	✓	?		✗
8	Empregador pode estar aberto, mas o funcionário tem receio de aglomerações e recusa-se a trabalhar (auto-isolamento)	✗	✓	✗		?
9	Trabalhador é aconselhado pelo provedor de atendimento de saúde ou autoridade de saúde pública a permanecer em casa	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
10	Provedor de atendimento de saúde exposto no exercício da função e recomendado por profissional médico ao auto-isolamento	?	✓	✓	➡➡➡	✓
11	Trabalhador independente, freelancer ou "à peça/tarefa", que perdeu o emprego ou perdeu horas devido à emergência de saúde pública	✗	✗	✓		✗
12	Trabalhador recebeu 26 semanas de seguro desemprego; permanece desempregado	✗	✗	✓		✗

✓ SIM | ✗ NÃO | ? TALVEZ (POR FAVOR REGISTE-SE; AVALIADO CASO A CASO)

O empregador paga pelos afastamentos por saúde e cuidados de crianças FMLA; outros benefícios exigem registro no Estado. Você não pode receber pagamentos ou benefícios de mais de um programa ao mesmo tempo.

* Com efeito a partir de 1º de abril de 2020: A nova lei federal exige que empregadores contemplados ofereçam afastamento pago devido à emergência de saúde para certos funcionários cuidarem de si mesmos, ou de um membro da família devido à infecção, sintomas, quarentena ou encerramento de escolas e creches devido ao coronavírus. A Lei Federal de Licença Médica e Familiar (FMLA) também foi alterada para contemplar o afastamento pago devido à emergência de saúde e a proteção de emprego dos funcionários que não estejam aptos a trabalhar pois seus filhos estão sem escola ou creche devido ao coronavírus. Ver nj.gov/labor para mais informações. O Ministério do Trabalho dos EUA publicará mais instruções e este documento poderá ser alterado de acordo com novas informações disponibilizadas.

Uma pessoa que, devido ao seu emprego, contraiu a COVID-19 no exercício da função pode ter direito à **Compensação do Trabalhador** e deve dar entrada através do seu empregador.

A informação neste panfleto dá uma visão geral dos benefícios e direitos disponíveis em algumas situações de trabalho relacionadas ao COVID-19. Documentação pode ser exigida.



NJ.GOV/LABOR